



Dodatok č. 1

k dohode
č. 22/12/060/29

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2022 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny **Prievidza**
sídlo : Šumperská 1, 971 01 Prievidza
v mene ktorého koná riaditeľ: **Ing. Jozef Fabian**
IČO: 307 945 36
číslo účtu v tvare IBAN: SK 75 8180 0000 0070 0053 0441
(ďalej len „úrad“)
a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Mesto Handlová
sídlo zamestnávateľa: Námestie Baníkov 7, 972 51 Handlová
sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Námestie Baníkov 8, 972 51 Handlová
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Silvia Grúberová
IČO: 00318094
¹Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN: SK43 5600 0000 0090 0019 0001, SK78 0900 0000 0003 7082 6010
zapísaný v registri: Osobitný právny predpis, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo verejnoprávna organizácia, vedenom v: Štatistický úrad Slovenskej republiky
pod číslom: 313-0050/105-19
(ďalej len „zamestnávateľ“)
spolu „účastníci dohody“.

¹ IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných prevádzkových nákladov CHD/CHP (služby, platby do ZP a SP a pod.), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

V zmysle článku VII. bod 1) dohody číslo 22/12/060/29 zo dňa 25.02.2022 sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej zmene:

V článku II bod 4 sa ruší pôvodná tabuľka v plnom rozsahu a mení sa na:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	30
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	4	30

V článku III bod 1. sa pôvodný text ruší v plnom rozsahu a mení sa na:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **24 243,00** EUR, slovom dvadsaťštyritisícdeväťdesiat tri EUR a 0 centov za kalendárny rok **2022**. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **790,91** EUR, slovom sedemstodeväťdesiat EUR a 91 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **1 581,82** EUR, slovom jedentisícpäťstoosemdesiatjeden EUR a 82 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Ostatné ustanovenia dohody č. **22/12/060/29** ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody a bez nej je neplatný, je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku.

Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.

V Prievidzi dňa:

28-03-2022

Z

[Redacted signature]

Mgr. Silvia Grúberová
štatutárny zástupca zamestnávateľa



V Prievidzi dňa 21-09-2022

[Redacted signature]

Ing. Jozef Fabian
riaditeľ úradu